

برنامه‌ی عملیاتی مدرسه بر اساس مدل تعالی مدیریت مدرسه

نمون برگ ۳

استان: تهران	منطقه: ۱۳	دوره‌ی تحصیلی: اول متوسطه	نام مدرسه: دبیرستان فرزنانگان ۴	نام مدیر: اعظم پشمینه	سال تحصیلی: ۹۸-۹۷
<p>محور توسعه‌ی مشارکت کارکنان در مدرسه: در مدارس متعالی با مشارکت کارکنان در تصمیم‌سازی، تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی و اداره‌ی امور مدرسه، بهره‌گیری از دانش و توان آنان را امکان‌پذیر می‌کنند. در این گونه مدارس، ضمن ترویج عدالت با تعامل مؤثر میان مدیر و کارکنان، انگیزه و تعهد سازمانی تقویت‌شده و فعالیت‌های مدرسه در مسیر بهبود مستمر و تعالی قرار می‌گیرد.</p>					

ردیف	راهبرد (معیار)	وضع مطلوب (زیر معیار در بالاترین حد استاندارد)	وضع موجود (خودارزیابی)	وضع مورد انتظار	اقدامات	زمان اجرا	اعتبار مورد نیاز به ریال	محل تأمین اعتبار	مسئول پیگیری				
۱	کیفیت بخشی به شورای مدرسه (سقف امتیاز ۱۳)	بررسی مسایل مهم مدرسه در ۱۰۰٪ جلسات (تا ۴ امتیاز)	۱۰۰٪	۱۰۰٪	- نظرسنجی از کارکنان نسبت به مسائل مبتلا به مدرسه (آموزشی، پژوهشی، تربیتی، عمرانی و ...) - اولویت بندی مسائل مهم مدرسه بر اساس نظرات دریافتی از همکاران - بررسی مسائل در شورای مدرسه و ارائه راهکار مناسب توسط کارکنان - ثبت مصوبات و اقدامات - تعیین مسئول پیگیری هر اقدام - ثبت مستندات اقدامهای هر مصوبه و ارزیابی پس از اجرا - طرح موضوع بعد از اجرای اقدام و ارائه بازخورد	۹۷/۵/۹ ۹۷/۷/۲	۱۲ میلیون ریال	حق ثبت	معاون آموزشی فتاحی				
										مشارکت اعضاء در اجرای مصوبات	۱۰۰٪	مشارکت ۱۰۰٪ اعضا (تا ۲ امتیاز)	- تعیین مسئول پیگیری هر مصوبه با مشارکت ۱۰۰٪ همه اعضاء شورا

کیفیت بخشی به شورای معلمان (سقف امتیاز ۱۹)	۲	تشکیل منظم جلسات شورا بر اساس مصوبات شورای عالی آموزش و پرورش (۱۰ جلسه تا ۳ امتیاز)	۱۰ جلسه	۱۰ جلسه	۹۷/۶/۶	۳۰ میلیون ریال	حق ثبت	فتاحی معاون آموزشی
		بررسی مسایل مهم مدرسه در ۱۰۰٪ جلسات (تا ۴ امتیاز)	۱۰۰٪	۱۰۰٪	طبق تقویم اجرایی در هر جلسه	-	-	فتاحی معاون آموزشی
		آگاهی ۱۰۰٪ کارکنان از مصوبات شورا (تا ۲ امتیاز)	۱۰۰٪	۱۰۰٪		-	-	فتاحی معاون آموزشی
		کاربست ۱۰۰٪ مصوبات شورا در برنامه‌ها و حل مسائل مدرسه (تا ۶ امتیاز)	۸۰٪	۹۰٪		-	-	فتاحی معاون آموزشی
		مشارکت ۱۰۰٪ معلمان در تصمیم‌گیری، برنامه ریزی و اجرای برنامه‌ها (تا ۴ امتیاز)	۸۰٪	۹۰٪		-	-	فتاحی معاون آموزشی
مشارکت ۱۰۰٪ کارکنان در تدوین چشم انداز (تا ۲ امتیاز)	۸۰٪	۸۰٪	مهرماه ۹۷	-		-	فتاحی معاون آموزشی	
مشارکت ۱۰۰٪ کارکنان در تدوین میثاق نامه (تا ۲ امتیاز)	۹۰٪	۹۰٪	شهریورماه	-	-	فتاحی معاون آموزشی		

۳- مدارسی که تعداد کارکنان کمتر از سه نفر هستند، در صورت انجام تمامی شرح وظایف شورا توسط مدیر، امتیاز به مدرسه تعلق می‌گیرد.

حیدرپور معاون پایه	-	-	مردادماه شهریورماه	- صدور ابلاغ برای اعضای تیم تدوین نقشه راهبردی - تبیین و آگاهی بخشی اعضا جهت تدوین نقشه راهبردی بر اساس ارزیابی برنامه سال گذشته و چشم انداز و ساحت‌های ششگانه	٪ ۱۰۰	٪ ۱۰۰	مشارکت ۱۰۰٪ کارکنان در تدوین نقشه راهبردی مدرسه (تا ۲ امتیاز)	مدرسه (سقف امتیاز ۶)	۴
فتاحی معاون آموزشی فرخی معاون فرهنگی	-	-	طبق دستورالعمل ارسالی	- تشویق همکاران در شورای دبیران جهت شرکت در مسابقات -اطلاع رسانی مسابقات - تمهید مقدمات لازم جهت شرکت همکاران	٪ ۸۰	٪ ۸۰	شرکت ۱۰۰٪ کارکنان در جشنواره ها ، مسابقات ، همایش ها ، کنفرانس ها و ... (تا ۴ امتیاز)	حضور موفق در عرصه های مختلف و ایجاد سازوکارهای تشویقی (سقف امتیاز ۱۴)	
فتاحی معاون آموزشی فرخی معاون فرهنگی	حق ثبت	۵۰ میلیون ریال	طبق زمان دستورالعمل ارسالی	- اهدای جوایز توسط مدیر در شورای دبیران - معرفی کارکنان موفق به منطقه جهت دریافت تقدیر نامه منطقه ای	٪ ۱۰۰	٪ ۱۰۰	تقدیر از ۱۰۰٪ کارکنان فعال و موفق در عرصه های مختلف (مرتبط با آموزش و پرورش) (تا ۳ امتیاز)		
بهبزادفر مسئول فن آوری شیخ محمدی مسئول نشریه زاهدی معاون اجرایی	-	-	پس از دریافت نتایج مسابقات	- ثبت در تارنمای مدرسه - چاپ در نشریه مدرسه - ارسال به منطقه و اداره کل	٪ ۱۰۰	٪ ۱۰۰	انعکاس موفقیت ۱۰۰٪ ذینفعان در نشریات مدرسه‌ای ، منطقه- ای یا محلی و تارنمای مدرسه ، منطقه و..... (تا ۲ امتیاز)		
فتاحی معاون آموزشی	-	-	پس از دریافت نتایج مسابقات	- اختصاص زمان مناسب برای انعکاس موفقیت دبیر/دبیران مربوطه در جلسات انجمن اولیا و مربیان و مجمع عمومی	۴ مورد	۴ مورد	ایجاد هر فرصت انتقال به اولیا ۰,۵ امتیاز (تا ۲ امتیاز)		
فتاحی معاون آموزشی	-	-	پس از دریافت نتایج مسابقات	- اختصاص زمان مناسب برای انعکاس موفقیت دبیر/دبیران مربوطه در جلسات شورای دبیران	۴ مورد	۴ مورد	ایجاد هر فرصت انتقال به کارکنان ۰,۵ امتیاز (تا ۲ امتیاز)		
			امتیاز وضع مطلوب			امتیاز وضع موجود	۵۳	جمع امتیاز نمونه برگ	